

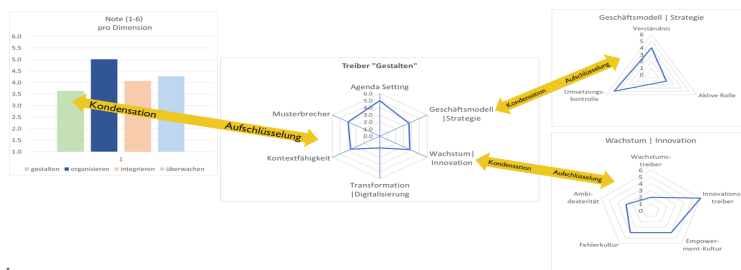
GOVERNANCE FRAMEWORK ASSESSMENT

IHRE HERAUSFORDERUNGEN

- Sie haben ein gutes Gefühl für die Schwächen in der Governance, können die Ursachen aber nicht immer orten.
- Sie wollen besser werden und dazu die Dinge stärker hinterfragen.
- Sie können die Buzzwords nicht mehr hören und wollen lieber Inhalt.
- Sie wollen «über den Tellerrand blicken» und brauchen dazu eine neutrale Aussensicht.

UNSER LÖSUNGSANSATZ FÜR SIE

Wir haben die Ansätze der besten Business Schools mit den eigenen Erfahrungen in VR- und C-Level-Positionen kombiniert. Das entstandene Framework ist einzigartig, vollständig und trotzdem einfach. Damit führen wir ein nachvollziehbares Benchmarking ihrer Situation mit 85+ Kriterien durch, die 22 Treiber steuern. Unsere durchgängige mehrstufige Analyse erlaubt es ihnen, selbst die richtigen Massnahmen einzuleiten, und deren positiven Beitrag im Gesamtkontext der Governance zu verstehen.



Sie erhalten ein zweckmässiges Dashboard, das Ihnen aufzeigt, wo Ihr Unternehmen bezüglich Governance steht und wo das Optimierungspotential liegt. Im nachvollziehbaren Bericht teilen wir mit ihnen die nachhaltigen und erfolgreichen Handlungsoptionen zur wirkungsvollen Governance, damit sie entlang der vier Hauptaufgaben *gestalten - integrieren - organisieren - überwachen* besser unternehmerisch steuern können. Das Dashboard mit seinen unterliegenden detaillierten Kriterien erlaubt es Ihnen, einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) zu folgen und diesen zu messen.

IHR VALUE

- Rasche Transparenz über ihre Governance-Situation mit pragmatischem Cockpit.
- 360-Grad Assessment in 4 Dimensionen – alle Themen der Governance sind abgedeckt.
- Diskrete, unabhängige Aussensicht mit relevantem Benchmark zu anderen Unternehmen.
- Gap-Analyse zur wirkungsvollen Gestaltung und Steuerung. Basis für einen optimalen KVP.
- Priorisierte Handlungsoptionen und Empfehlungen, um individuell die Steuerung zu verbessern.
- Gestärkte VR-Leadership. Grundlage für zeitgemässe Führungs-Struktur/Kultur und optimale Aufgabenteilung auf Top-Ebene. Leine zum CEO hat die richtige Länge.
- Informationen zur idealen Besetzung der Top-Gremien aus Unternehmenssicht.
- Kommunikation zu Stakeholdern wird klarer und einfacher.